



ESTRATTO VERBALE SEDUTA CONSIGLIO COMUNALE

SEDUTA DEL: 16.06.2020
COMPOSIZIONE: 21 MEMBRI
PRESENTI: 19 MEMBRI

Il Consiglio comunale di Gravesano, nella seduta ordinaria del 16.06.2020, relativamente all'interpellanza del 16.12.2019 presentata dal signor Talleri:

Richiesta di informazione sul nuovo Regolamento organico dei dipendenti

Lodevole Municipio,

con la presente, avvalendomi delle facoltà concesse dalla LOC (art. 66 LOC), mi permetto di interpellare il Lodevole Municipio sul seguente tema: Nella seduta del consiglio comunale del 15 ottobre 2018 siamo stati chiamati ad approvare il Messaggio Municipale nr. 18/2018 inerente l'approvazione delle modifiche del Regolamento Organico dei dipendenti a partire dal 01 gennaio 2019. Entrambe le Commissioni, Gestione e Petizioni, hanno accettato il nuovo Regolamento.

Nel rapporto della Commissione della Gestione al punto 2, dove si parla dell'art. 44 riguardante gli aumenti annuali, si rendeva attento il Municipio sulla necessità di adottare un sistema di valutazione delle prestazioni degli impiegati oggettivo e funzionale. A tal punto, ad un anno dall'introduzione delle modifiche sopracitate, chiedo:

Quale sistema di valutazione oggettivo e funzionale del personale è stato adottato dal Lodevole Municipio a partire dal 1. gennaio 2019? Con quali criteri il Municipio giudica le prestazioni degli impiegati durante l'intero anno lavorativo, onde poter gratificare chi lo merita? Ringrazio per una cortese risposta. Cordiali saluti.

Talleri Raffaele

Il Sindaco presenta risposta all'interpellanza del 16 dicembre 2019 del Signor Raffaele Talleri, concernente la richiesta di informazione sul nuovo Regolamento Organico dei dipendenti.

L'interpellanza – richiamato il rapporto della Commissione della gestione concernente l'approvazione delle modifiche del Regolamento Organico dei dipendenti – verteva sul fatto di “adottare un sistema di valutazione delle prestazioni degli impiegati oggettivo e funzionale”.

Nel corso del primo anno di applicazione del nuovo ROC non è stato possibile allestire un documento completo e funzionale allo scopo, e di conseguenza non si è neppure entrato nel merito di eventuali aumenti straordinari o gratifiche a favore del personale.

Il documento – Scheda valutazione personale – è stato nel frattempo allestito dal segretario e sarà sottoposto al Municipio per visione e/o proposte di modifiche nel corso delle prossime settimane.

La proposta comprende una decina di punti di valutazione (dalla responsabilità, all'impegno, alle relazioni, ai rapporti, per terminare con l'affidabilità), con quattro diversi livelli di valutazione (da scarso a ottimo) e permetterà di stabilire, per ogni singolo dipendente, una valutazione seria e attendibile. Verranno pure fissati gli obiettivi da raggiungere.

Il Municipio, oltre alle eventuali proposte di modifiche/correzioni del documento, dovrà anche determinare i criteri di valutazione; valutazione che sarà pure discussa con ogni singolo dipendente.

Da ultimo segnala che la situazione dettata dalla pandemia COVID-19, ha sospeso per il corrente anno le procedure di valutazione e rinviata a momenti più opportuni.

Nel corso della prossima seduta del legislativo saremo pertanto in grado di fornire informazioni più dettagliate a questo proposito.

Il Sindaco chiede all'interpellante se si ritiene soddisfatto della risposta.

Raffaele Talleri si ritiene soddisfatto parzialmente della risposta, chiedendo se vi saranno aggiornamenti su questo tema in occasione della prossima seduta.

Il Sindaco fornisce conferma in questo senso, tenendo sempre in considerazione quelli che saranno gli sviluppi dettati dall'epidemia Coronavirus al momento sempre in corso.

PER ESTRATTO CONFORME
LA SEGRETARIA



Cristina Vanossi